



Foto: Juan Antonio López Olguín

Carlos Hugo Morales Morales

ENTREVISTA A NUESTRO CANDIDATO A LA SECRETARIA GENERAL DEL STUNAM 2025-2028

Carlos Hugo: ¿Cambios en tu vida personal durante estos 3 años de gestión?

Lo que ha cambiado indudablemente es el grado de responsabilidad. Nadie, absolutamente nadie, puede imaginar lo que implica ocupar la Secretaría General. Siempre pensé que aquellos que aspiramos tener esta oportunidad, no comprenderíamos del todo su magnitud. Aún ahora, en el lugar donde los trabajadores me brindan su confianza, reconozco que es una

experiencia enriquecedora, repleta de retos. Los desafíos que hemos enfrentado son muchos, y llevar este barco a buen puerto ha sido posible gracias a un equipo de trabajo que se ha fortalecido. **Hoy podemos afirmar que hemos dado buenos resultados**, lo cual resulta inimaginable. Lo más importante es que hemos sabido afrontar, realizar y concretar estos objetivos.



Foto: Juan Antonio López Olguín. Diseño: Raymundo Orta

¿Cuál consideras que es la mayor fortaleza de una familia?

¡La unidad! Somos una gran familia como organización sindical y también como **Corriente Roja Frente Flores Magón**. En lo personal, la unidad permite alcanzar los objetivos que uno se propone y proporciona fortaleza. Este compañerismo, tanto en el ámbito personal como en el sindical, es crucial. Nuestra casa, compuesta por casi 26,700 trabajadores administrativos, además de los académicos y personal no sindicalizado, muestra la amplia comunidad universitaria que se integra en esta gran institución. Por eso, siempre hablamos de la importancia de mantener la unidad en todos los ámbitos donde nos desarrollamos.

¿Qué compromisos adquiere la planilla, a través de ti, con todos los sectores, los que están en edad de jubilarse, las mujeres, los nuevos trabajadores, los académicos y los cuadros sindicales?

El compromiso que generamos en los diferentes ámbitos es plural. Nos distingue una gran diversidad en el sindicato y en nuestra **Corriente Roja**. No todos pensamos igual, pero sí requerimos que todas esas ideas fluyan en una sola dirección para avanzar. Hemos logrado avances significati-

vos en beneficio de los trabajadores, especialmente de los jubilados. El trabajo realizado en favor de los jubilados ha sido notable, particularmente en lo que respecta a su seguro de vida. No obstante, los jubilados desempeñan un papel importante en nuestra institución, ya que muchos de sus hijos e hijas laboran aquí. Somos parte de un todo y el esfuerzo que hemos realizado como organización sindical ha sido considerable.

Sin embargo, reconozco que aún necesitamos satisfacer muchas de las demandas de nuestros jubilados. Esa es una de las metas que la **Planilla Roja Unidad Sindical** deberá atender en los próximos tres años: volcar más la atención hacia nuestros compañeros jubilados. No queremos ver fragmentadas a las familias de jubilados y mucho menos a las organizaciones que los representan, nuestro objetivo es conformar esa unidad. Para lograrlo, será esencial que la organización sindical trabaje estrechamente con el personal activo y sus delegados, para entablar un diálogo profundo sobre lo que queremos para nuestros jubilados y lo que ellos esperan de nosotros.

Desde que ingresé a laborar, nunca imaginé representar a los trabajadores primero como delegado, después como adjunto, secretario del Comité y ahora secretario general, pero esto sucedió como resultado de un esfuerzo constante. Invito a todos los jóvenes a asumir responsabilidades como la mía. Comiencen desde abajo involucrándose en subcomisiones y después sean elegidos como delegados sindicales. Es importante que se familiaricen con la organización sindical y con nuestra **Corriente Roja Frente Flores Magón**.

Yo lo he venido diciendo, vendrán cambios y, más que nunca, necesitamos que los jóvenes asuman un compromiso con su dependencia, que se conviertan en representantes para el bien común de los trabajadores y trabajadoras. También debemos mirar hacia ellos, invitándolos a colaborar con nosotros como adjuntos. Espero que los secretarios de esta planilla, al asumir, acepten el compromiso de apoyar a los jóvenes delegados, creando espacios para su formación y conocimiento en los diferentes niveles de la organización sindical.

Desde que asumí la Secretaría General, he notado que muchos consideraban lejanos los cambios en las Comisiones Estatutarias. Sin embargo, hemos incorporado a nuevos compañeros. Este proceso es esencial para todos nosotros y está alineado con la Declaración de Principios de nuestra **Corriente Roja Frente Flores Magón**, que describe claramente cómo construir nuestro trabajo político-sindical para ser considerados en mayores responsabilidades.

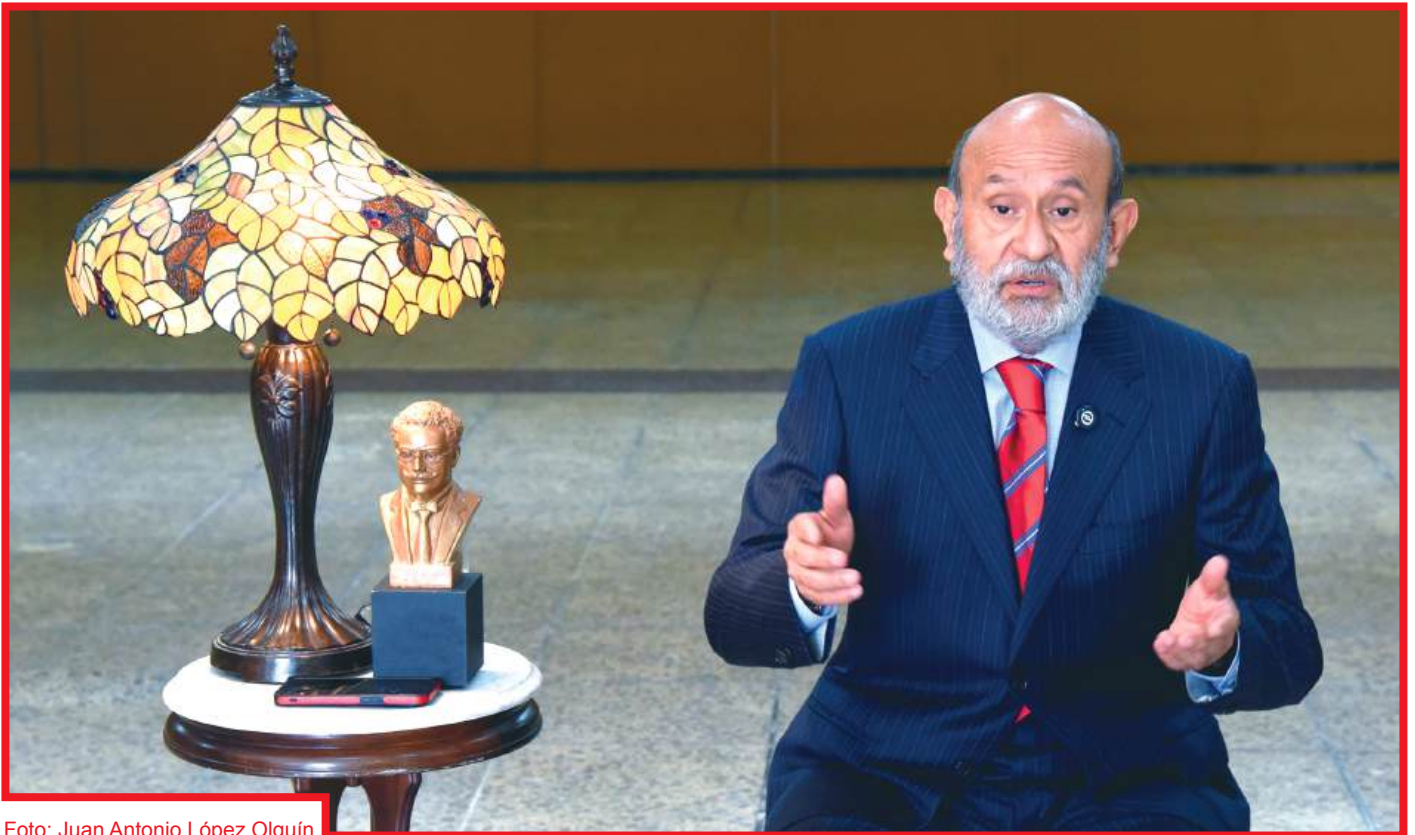


Foto: Juan Antonio López Olguín

Carlos Hugo, ¿cuál es el panorama político y económico, tanto nacional como internacional, que vivimos en este momento? Y respecto a esto, ¿cuál es tu proyecto político sindical?

Los tiempos que estamos viviendo son difíciles y lo hemos repetido en numerosas ocasiones. Desde que estoy en esta organización sindical, en las sesiones del Consejo General de Representantes y en nuestros Congresos, siempre hemos hablado de esos desafíos. Es cierto que todo está en movimiento, también a nivel político y económico, tanto nacional como internacional. Hoy enfrentamos situaciones inesperadas. En retrospectiva, hace 30 a 40 años, la política neoliberal arrastró a todos los países, provocando un aumento de la pobreza y, a su vez, generando una mayor riqueza para una minoría. Ahí es donde radica la inequidad y los trabajadores de todo el mundo no hemos podido avanzar. En algunos países, cada uno lucha de manera aislada o, a veces, unida, pero aún no hemos logrado impactar significativamente en las políticas económicas que nos oprimen.

Desde sus orígenes, este sindicato ha sido muy crítico con respecto a las políticas de nuestro Gobierno y de otros. Nuestra gran virtud, como universitarios, es poder ver más allá de lo que muchos observan. No hemos errado en nuestras críticas al régimen. Hoy, pueden revisar los

acuerdos del Congreso, y no porque seamos proféticos, sino porque analizamos, revisamos y proponemos. Siempre he sostenido que lo más importante es ser crítico, pero también propositivo para avanzar.

Durante estos dos años y diez meses de gestión, hemos insistido ante el Gobierno sobre la necesidad de mirar a la sociedad, principalmente a los trabajadores, para que no nos vean de manera diferente, sino como iguales. Todos merecemos un salario digno, no uno que nos distinga entre diferentes grupos, sino un salario justo.

Este proyecto, que tenemos como organización sindical, busca retomar una labor histórica del sindicalismo universitario. Hay tareas pendientes que debemos abordar. Es fundamental que trabajemos más que nunca y que involucremos a gente nueva, joven, inquieta y preparada. No podemos permitirnos pensar de la misma manera que lo hacemos desde hace años. Sin embargo, de esas diferentes perspectivas, podremos surgir con una lluvia de ideas y propuestas que beneficien a todos y cada uno de los trabajadores.

Necesitamos retomar el sentido de pertenencia y de participación sindical; ésta no debe verse simplemente como una obligación para acumular puntos para obtener beneficios, sino como una convicción. Debemos actuar con la certeza de que participar nos traerá mejoras para



ROJA

**UNIDAD SINDICAL
FRENTE FLORES MAGÓN
COSIRE - FSU - 2 DE MAYO**





Foto: Pablo Llamas

nuestras familias. Si nuestra participación surge de una necesidad, una vez alcanzado el objetivo, esa participación puede cesar. Por eso, requerimos el compromiso constante de todos los trabajadores en esta gran organización sindical, tanto de quienes están aquí presentes como de aquellos que nos siguen a través de las redes.

Carlos Hugo, ¿qué nos puedes decir sobre el equipo que te acompaña en la Planilla y por qué razón los elegiste? ¿Qué le diría a quienes esperaban figurar en el Comité y no lo lograron?

Me parece que uno de los sentimientos más comunes entre muchas compañeras y compañeros es que no debemos vernos como diferentes. A lo largo de los años, algunos hablaban de la "generación perdida", sugiriendo que los integrantes del Comité Ejecutivo eran inamovibles y que nunca tendríamos la oportunidad de participar.

Curiosamente, fue en ese periodo cuando se dio un quiebre a nivel nacional del PRI, donde se separaron grupos importantes para conformar un gran frente que posteriormente dio origen al PRD. Este hecho representó un parteaguas y, curiosamente, muchos de aquellos que cuestionaban esta situación tuvieron la oportunidad de migrar hacia otros espacios y áreas de oportunidad. Algunos de ellos, incluso, ya están integrados en otros movimientos. Recuerdo que varios discutían sobre esa generación y, efectivamente, hubo un cambio que brindó oportunidades, y yo me incluyo en ese proceso.

Personalmente, recuerdo haber recibido la invitación de Nicolás para ser su adjunto. Originalmente, pensaba unirme a él cuando asumió la Secretaría General, pero otro compañero, José Luis, también me ofreció la oportunidad de estar con él. Al final, decidí quedarme con José Luis. Todo esto me ha llevado a donde estoy actualmente.

Respecto a la conformación de mi Planilla, ha habido diversas compañeras y compañeros que se acercaron para sugerir que era vital incluir a personas jóvenes en este proceso. En la Planilla hay cuadros con amplia experiencia, así como otros que, aunque no hayan estado en el Comité, cuentan con experiencia política, como haber sido delegados o representantes en nuestra estructura. Esto permite que varias personas, que provienen de ese contexto, puedan formar parte del Comité Ejecutivo.

Un mandato clave es que el presidente de la **Corriente Roja** o el candidato a la Secretaría General debe cumplir con los principios de la corriente. Para ser adjunto o comisionado, un mínimo requisito ha sido haber sido delegado sindical durante al menos dos periodos. Esta experiencia, aunque pequeña, es fundamental para enfrentar los retos que surgen al estar en una posición de responsabilidad.

La Planilla se compone, por lo tanto, de personas con experiencia política y sindical, quienes han pasado por diversas instancias. A su vez, están llegando compañeros nuevos que enfrentarán un trabajo que, tal vez, no imaginan lo desafiante que puede ser. Todos debemos atravesar este proceso, como muchos lo hicimos en su momento, sin

saber exactamente qué enfrentaríamos, pero aprendiendo rápidamente al involucrarnos en el trabajo.

Quiero ser claro: fui facultado de manera unánime en la Comisión Política Ampliada de la **Corriente Roja FFM**, así como en el Comité Ejecutivo Rojo, para presentar mi equipo de trabajo. Esta es la razón por la que elegí a cada uno de los integrantes de la Planilla, al considerar que es el equipo necesario para continuar con el proyecto de la **Corriente Roja**.

Respecto a los compañeros que no están en esta ocasión, fue una decisión que tomé en el momento que consideré oportuno para abrir puertas a quienes hoy integran esta Planilla. Lo fundamental es que esta es una propuesta orientada a lo que el sindicato necesita, no a lo que pueda requerir una persona en particular. Es importante reconocer que el sindicato es institucional.

He experimentado momentos de inconformidad a lo largo de mi trayectoria sindical, pero estoy convencido de que, a través del trabajo de cada uno de ellos, podremos superar muchos de esos pensamientos negativos que solo crean distanciamiento. Al final, somos una gran familia de trabajadores, principalmente de la **Corriente Roja**.

Reitero que este equipo de trabajo tiene el potencial de triunfar y ganar en la próxima elección. Estoy convencido de que, con mayor compromiso, lograremos avanzar. No quiero decir que aquellos que no están en la Planilla no tengan cualidades; simplemente consideré esencial dar este salto.

Presté atención a numerosas personas que diariamente me decían: “es importante que escuches y atiendas lo que te están diciendo”. Este es un momento propicio para hacer cambios, y no fue fácil. Tengo aproximadamente 25 a 50 páginas de notas de ideas sobre cómo estructurar la Planilla. Tanto el anterior secretario general como yo hemos enfrentado este desafío, pero me siento tranquilo y satisfecho con el equipo que he conformado.

Este es un equipo equilibrado, compuesto por personas con experiencia y también por quienes, por primera vez, llegarán al Comité. La juventud no debe percibirse solo como una cuestión física, sino en términos de responsabilidad política y sindical. Aquellos que se están integrando a esta nueva experiencia política llevan consigo la responsabilidad de lo que significa estar en el Comité Ejecutivo

Carlos Hugo, ¿la importancia de votar?

Quiero enfatizar la importancia de votar para todos nosotros y para el conjunto de trabajadores, hago un llamado a que

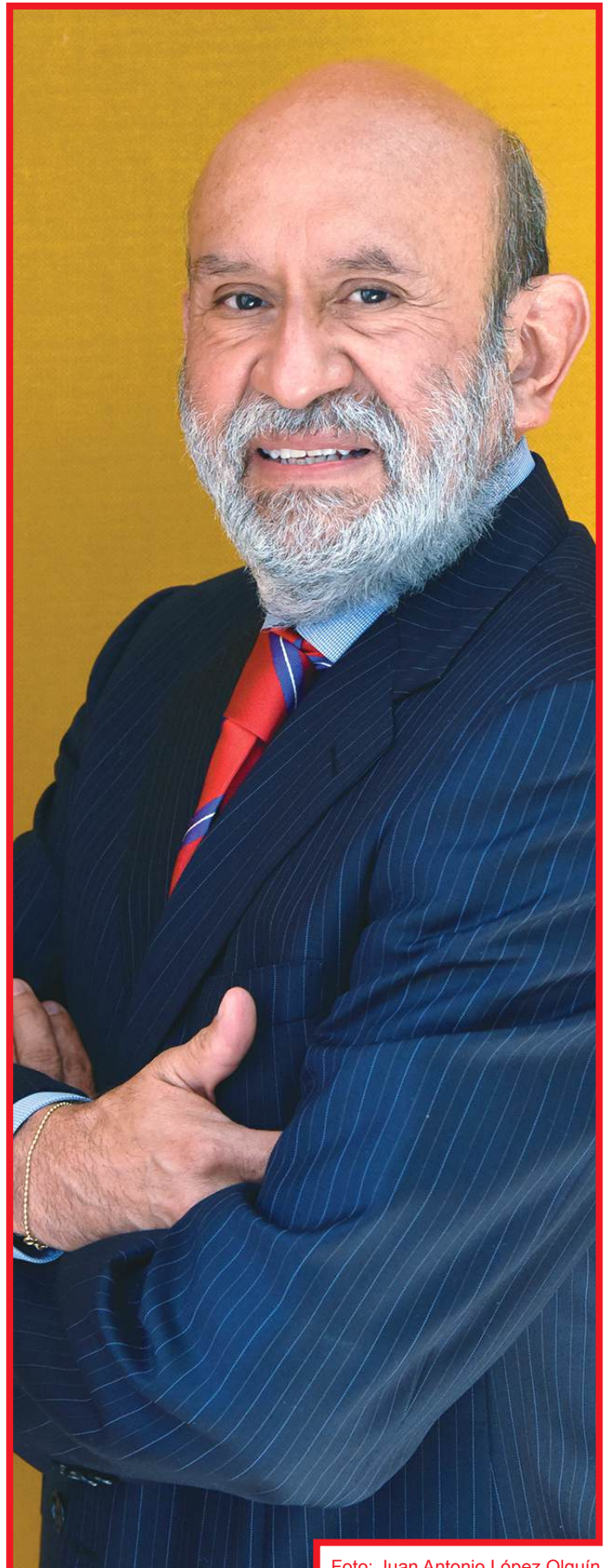


Foto: Juan Antonio López Olguín

respaldemos a la **Planilla Roja**, ya que representa un proyecto histórico del cual todos estamos siendo parte. Este proyecto involucra a nuestro Contrato Colectivo de Trabajo que hemos ido perfeccionando a lo largo de los últimos 2 años y 10 meses de trabajo, sorteando diversas dificultades. Actualmente, nos enfrentamos a una política nacional adversa, marcada por el neoliberalismo que proviene de instituciones como el Fondo Monetario Internacional.

A pesar de estos retos, esta **Corriente Roja** ha seguido avanzando y construyendo. Aún hay mucho por hacer, y les digo a mis compañeros y compañeras que debemos iniciar un proceso de continuidad de esta gran **Corriente Roja**. Es fundamental que no perdamos el compromiso que asumimos en su momento, sobre todo en tiempos tan complicados.

Por lo tanto, invito a mis compañeras y compañeros a continuar con este gran proyecto, trabajando por mejores condiciones de vida y laborales. En este contexto, es crucial que nos apropiemos de nuestra materia de trabajo, dada la situación actual tanto a nivel nacional como global.

Estaremos profundizando más sobre esto en la campaña, pero considero esencial que todos conozcan nuestra Plataforma, que siempre ha representado un gran proyecto y que seguirá creciendo con la participación activa de todos los trabajadores, en favor del sindicato y a través de la **Planilla Roja Unidad Sindical Frente Flores Magón, COSIRE, FSU y DOS DE MAYO**.

Aprovecho también para enviar un mensaje a todos los trabajadores del sindicato. Sabemos que cada tres años se vive un ambiente político sindical significativo y hoy tenemos una nueva oportunidad de renovación. Como universitarios, contamos con la madurez política necesaria para hacer la mejor elección. Por ello, invito a todos los afiliados

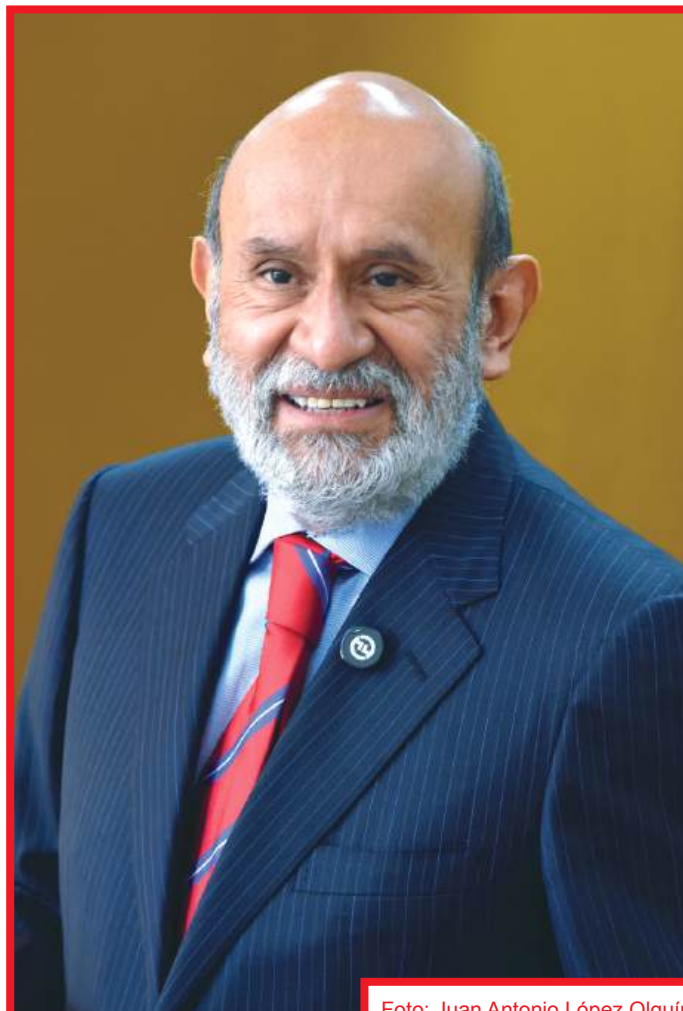


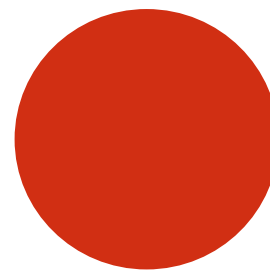
Foto: Juan Antonio López Olguín

al STUNAM a participar. Si todos colaboramos el sindicato será más fuerte. Exhorto a cada uno de ustedes a votar el 9 y 10 de abril por la **Planilla Roja Unidad Sindical**.

¡Gracias! ●

ESTE 9 Y 10 DE ABRIL DE 2025

¡VOTA!



ROJA

**UNIDAD SINDICAL
FRENTE FLORES MAGÓN
COSIRE - FSU - 2 DE MAYO**

